

network
jobs

**Die Jobbörse für Nordhessen, die Region
Waldeck-Frankenberg und das angrenzende Umland**

Unsere Angebote

03 - 06

UNSERE JOBBÖRSE

Die Jobbörse mit Charakter, modernen Funktionen und einer umfassenden Reichweite.

12 - 15

ZUSATZ-ANGEBOTE

Besonderes Engagement innerhalb der Talentgewinnung zahlt sich aus. Zusatzangebote verlängern und intensivieren Ihre Sichtbarkeit.

07 - 11

SOCIAL RECRUITING

Ob Sichtbarkeit oder maximale Reichweite – wir agieren mit unseren Paketen nach Ihren Bedürfnissen.

16 - 18

UNSERE COMMUNITY

Unsere Jobbörse ist ein bedeutender digitaler Knotenpunkt, der regionale Marken und Talente gemeinsam zur Gewinnung von Fachkräften verbindet.

Unsere Jobbörse

Für die erfolgreiche Akquise junger Talente ist eine digitale Präsenz und Social Recruiting heutzutage unabdingbar.

Mithilfe unseren **network jobs** können Sie sich als moderner Arbeitgeber präsentieren und geeignete Kandidat:innen persönlich ansprechen.



>700

Stellen veröffentlicht

100.000

Nutzer pro Jahr

40.000

Ad-Klicks pro Jahr

825.000

Impressionen pro Jahr



UNSERE ZIELGRUPPE

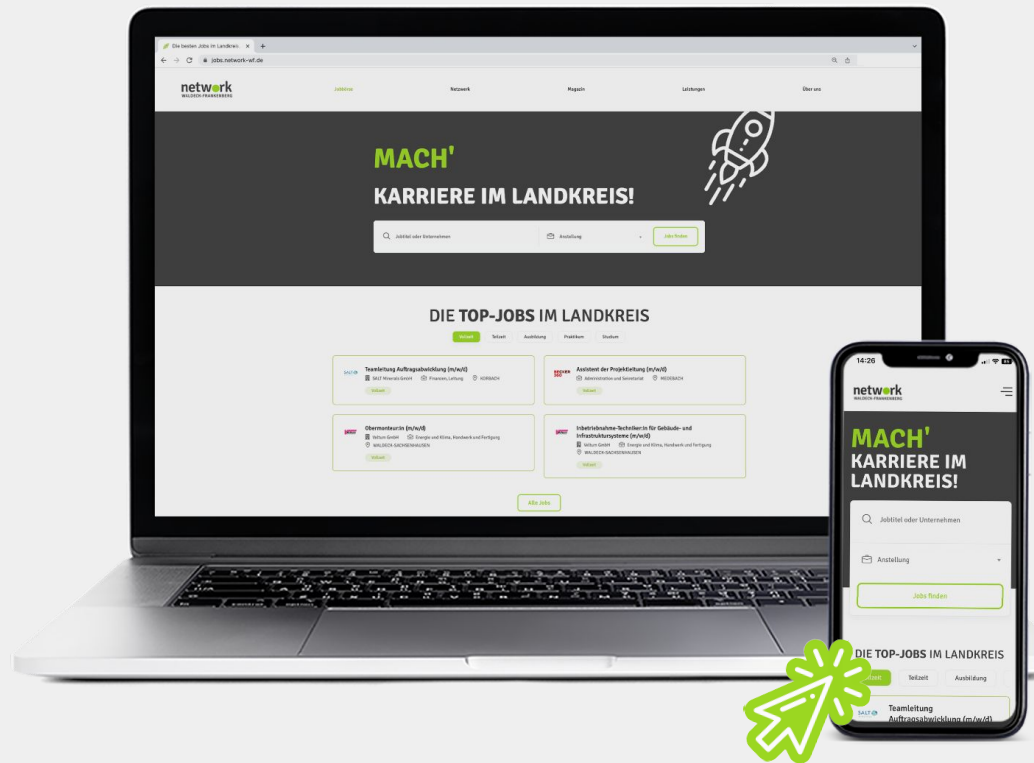
Wir sprechen Nutzergruppen gezielt an und berücksichtigen dabei Faktoren wie **Standort, Qualifikationen und Interessen.**

Unser Fokus liegt auf dem ländlichen Raum um Waldeck-Frankenberg, wo fast die Hälfte unserer Nutzer:innen **unter 35 Jahre alt** ist.

Mehr als 90 % unserer Nutzer:innen sind auf der Suche nach einem attraktiven Arbeitgeber in der Region und **schätzen dabei flexible Arbeitszeiten, finanzielle Sicherheit sowie ein motiviertes Team.***

>800k

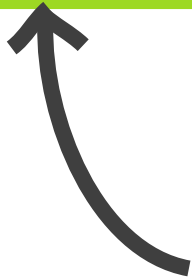
Mal werden die Inhalte unserer Jobbörse jährlich angesehen.



A green L-shaped graphic consisting of a vertical bar on the left and a horizontal bar on the top, forming a corner.

01

Social Recruiting



EFFIZIENTE BASIS

- Stellenanzeige mit zwei Monaten Laufzeit
- Sichtbarkeit in "Google for Jobs"
- Organisches Posting auf den Social Media Kanälen von Network
- Individuelles Zielgruppen-Targeting* durch unser Performance Marketing-Team
- Persönlicher Support beim Einstellen des Jobs

Zusätzliche Leistungen

- + Eine Woche Social Media-Werbeanzeige auf unserem Facebook & Instagram Kanal
- + 20,- € Social Media-Anzeigenbudget

199,- EUR

zzgl. USt.

ÜBERALL SICHTBAR

- Alle Leistungen des **Effizienz-Pakets**

Zusätzliche Leistungen

- + **Erhöhung auf** drei Monate Laufzeit
- + **Erhöhung auf** 30,- € Social Media-Anzeigenbudget
- + **Hervorhebung** des Jobs in der Gesamtübersicht
- + **Auflistung als Top-Job** auf der Jobbörsen-Startseite
- + **Halftime Refresh** auf der Website
- + **Newsletter-Integration** im Network Fan-Newsletter

349,- EUR

zzgl. USt.

MAXIMALE REICHWEITE

TIPP!

- Alle Leistungen des **Effizienz-Pakets**

Zusätzliche Leistungen

- + **Erhöhung auf** drei Monate Laufzeit
- + **Erhöhung auf** drei Wochen Social Media-Werbeanzeige bei Facebook & Instagram
- + **Erhöhung auf** 100,- € Social Media-Anzeigenbudget
- + **Reposting** in Social Media nach der Hälfte der Laufzeit
- + **Detaillierte Auswertung** der Werbeanzeige mit Daten über Demografie, Standorte und Plattformnutzung Ihrer Zielgruppe
- + **Persönlicher Ansprechpartner** bei Fragen zur Auswertung

499,- EUR

zzgl. USt.

[ZUM ONLINESHOP](#)

Talente finden

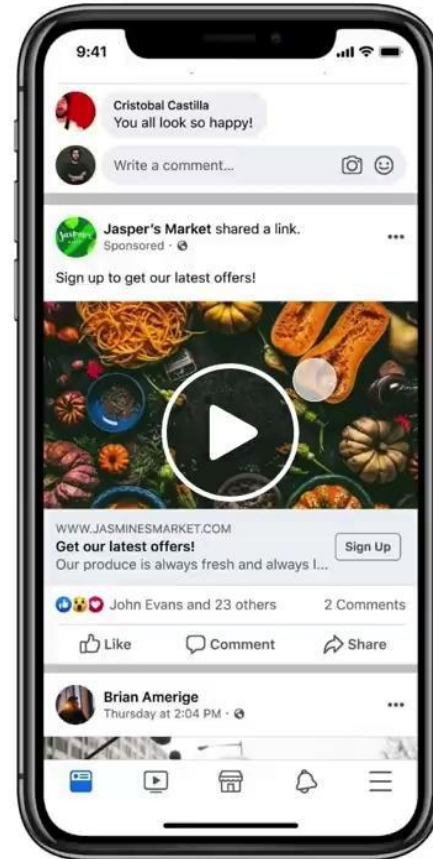
und Interaktion auf dem höchsten Level kommunizieren

LEADS GENERIEREN

- Keine Stellenanzeige
- 21 Tage Social Media Werbeanzeigen only
- Instant Formular zur Bewerbung in nur 3 Minuten
- "Unternehmen kontaktiert Nutzer"-Prinzip
- Zuführung der Leads mit Name, Mail & Alter
- 150€ Anzeigenbudget
- Exklusives Design

399,- EUR

zzgl. USt.



*Quelle: [Meta-Hilfebereich für Unternehmen](#)

Zielgruppen-Targeting

Unser Performance-Team schaltet eine bezahlte Anzeige für Ihre Stelle auf Instagram und Facebook, basierend auf Faktoren wie Standort, Qualifikationen & Interessen. Damit können wir Bewerber und Bewerberinnen erreichen, die genau zu Ihrer Organisation und zur Stelle passen – nahezu ohne Streuverluste.

Social Media-Anzeigenbudget

Mit einem Budget von 100 € erreicht man bei Instagram & Facebook circa 10.000 bis 15.000 verschiedene Personen, denen die Anzeige insgesamt circa 30.000 Mal angezeigt wird. Diese Zahlen sind ein Schätzwert, ohne Gewähr und können je nach Stellenanzeige abweichen.

Reposting

Nach der Hälfte der Laufzeit veröffentlichen wir den Job noch einmal organisch über unsere Social-Media-Kanäle, sodass Nutzer ihn erneut in ihrem News Feed angezeigt bekommen. Dies beinhaltet keine erneute Veröffentlichung auf der Website.

Halftime Refresh

Der Halftime Refresh beinhaltet eine erneute Veröffentlichung auf unserer Website nach der Hälfte der Laufzeit, sodass der Job erneut als kürzlich veröffentlicht erscheint. Dies beinhaltet kein erneutes Posting in Social Media.

Top-Job und Newsletter

Mit der Einbindung in unseren Fan-Newsletter sprechen wir Nutzer:innen direkt an und erweitern die Sichtbarkeit über unsere Website & Social Media hinaus. Mit der Auflistung als Top-Job wird die Stelle für die Laufzeit auf der Startseite unserer Jobbörse platziert, was zu einer höheren Sichtbarkeit führt.

Hervorhebung des Jobs

In der chronologischen Übersicht "Alle Jobs" wird die Stellenanzeige mit einer grünen Umrandung farblich hervorgehoben. Dadurch werden Nutzer optisch im Prozess des Scrollens gestört und nehmen die Stellenanzeige dadurch priorisiert wahr.



Digital & Schnell

In 3 Schritten zu Ihrer Stellenanzeige in unserer Jobbörse

Entscheidung für ein Jobpaket

Im ersten Schritt müssen Sie sich für ein passendes Jobpaket entscheiden. Gerne beraten wir Sie auch persönlich. Als Partnerunternehmen profitieren Sie von attraktiven Rabatten und kostenlosen Stellenanzeigen. [Jetzt anfragen!](#)

Buchung über unseren Online-Shop

Ihren Job können Sie ganz einfach [über unser Online-Shop](#) buchen und später per Rechnung bezahlen. Wir benötigen die Stellenanzeige als PDF oder Link, Ihr Firmenlogo als PNG, ein attraktives, zur Stellenanzeige passendes Bild sowie ein Foto eines Ansprechpartners.

JETZT BUCHEN!

Ausspielung der Stellenanzeige

Nach Veröffentlichung werden Social Media Postings und Werbeanzeigen mit individuellem Marketingmaterial erstellt. [Hier](#) finden Sie ein entsprechendes Best Practice Beispiel.



02

Zusatz-Angebote



Storyformat

Persönliche Einblicke in Ihr Unternehmen geben und die eigene Reichweite vergrößern.

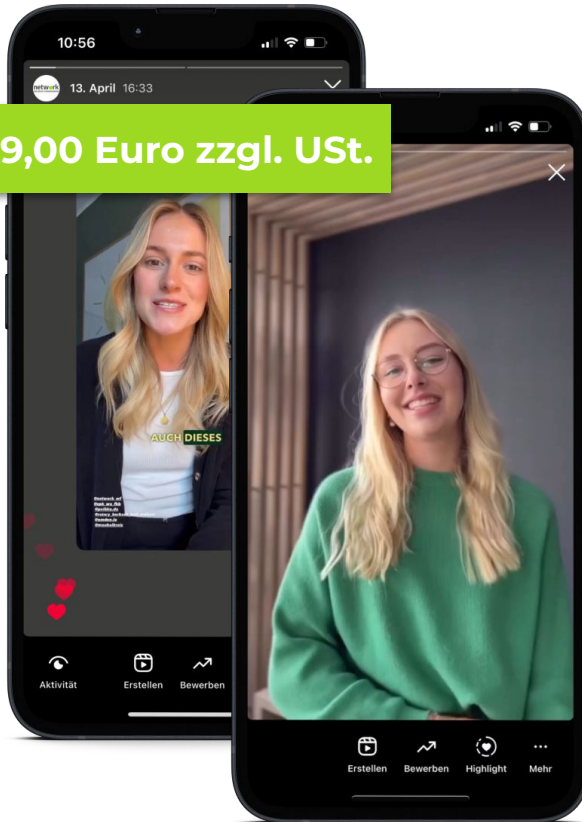
Passt zu Ihnen, wenn:

- Sie erste Einblicke in das Unternehmen geben wollen
- Mitarbeiter:innen oder das Team zur Sprache kommen sollen

Ihre Vorteile:

- Verleihen Sie Ihrer Stellenanzeige eine persönliche Note und heben Sie sich von anderen ab
- Nutzen Sie die Reichweite unserer Kanäle, um Ihre Inhalte direkt an ein breites Publikum auszuspielen
- Profitieren Sie von ansprechendem audiovisuellem Content, der gezielt Ihre Zielgruppe erreicht und beeindruckt

299,00 Euro zzgl. USt.



Jobkampagne

Aus der Masse herausstechen! Schnell und modern offene Stellen bewerben.

Ihre Vorteile:

- Professionelle Begleitung bei der Konzeption und Kreation Ihrer Jobkampagne
- Regelmäßiger Austausch in einem Feedback-Loop, um gewünschte Änderungen und die Ausrichtung der Kampagne zu besprechen
- Erhöhen Sie Ihre Reichweite und Sichtbarkeit für Ihr Stellengesuch
- Die Laufzeit von etwa 3 Wochen ermöglicht eine optimale Nutzung der Algorithmen auf den jeweiligen Plattformen



999,00 € zzgl. USt.



Jobpodcast

Neue Formate nutzen und die Stellenanzeige auf die Ohren geben.

499,00 € zzgl. USt.

Passt zu Ihnen, wenn:

- Sie beabsichtigen, ein neues und einzigartiges Recruiting-Format einzuführen
- Sie Mitarbeiter:innen aus dem spezifischen Bereich zu Wort kommen lassen möchten
-

Ihre Vorteile:

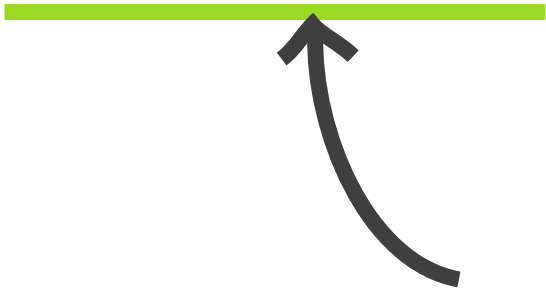
- Nutzen Sie die Expertise unseres erfahrenen Podcast-Teams (HandwerkNext)
- Wir begleiten Sie umfassend durch den gesamten Prozess – von der Vorbesprechung bis zur Aufnahme
- Ihr Podcast wird auf relevanten Medienplattformen veröffentlicht und bleibt lange Zeit präsent



A green L-shaped graphic consisting of a vertical bar on the left and a horizontal bar on top, forming an open corner.

03

Community



“ Die Network-Jobbörse deckt für uns den regionalen Faktor ab und als Heimat verbundenes Unternehmen nutzen wir diese gerne, um Talente kennenzulernen.

Angela Stöcker

Personalchefin, Weidemann GmbH

“ Network Waldeck-Frankenberg hat sich zu einem relevanten Kontaktpunkt von Talenten und Arbeitgebern entwickelt. Das Netzwerk hat uns mit spannenden Köpfen zusammengebracht, die wir ohne die Vermittlung nicht kennengelernt und eingestellt hätten.

Rouven Raatz

Personalchef, Vitos Haina gGmbH

Offene Fragen?

Dann melde dich bei uns!

Jetzt Termin buchen!

info@network-wf.de

+49 151 70 64 20 55

jobs.network-wf.de

